



Prefeitura Municipal de Bom Despacho
Estado de Minas Gerais
Gabinete do Prefeito

Of. nº 335/2022/GPBCN

Bom Despacho, 24 de junho de 2.022

À Sua Excelência o Senhor
Vinícius Pedro Tavares de Araújo
Presidente da Câmara Municipal
Rua Marechal Floriano Peixoto, 40 – Centro
35630-034 – Bom Despacho-MG



Assunto: Encaminha Projeto de Lei que acrescenta dispositivos a Lei nº 1.280/91.

Senhor Presidente,

Submeto à apreciação de Vossa Excelência o presente Projeto de lei que acrescenta dispositivos a Lei Municipal nº 1.280/91, a qual dispõe sobre a criação e organização da classificação de cargos e vencimentos da Prefeitura Municipal de Bom Despacho e dá outras providências, de modo a possibilitar aos médicos, ocupantes de cargo efetivo de técnico em nível superior III, a possibilidade de optar por gratificação em 325% do salário base, quando estiverem atuando junto as equipes das Unidades Básicas de Saúde, realizando as mesmas funções.

É fato que de acordo com a Lei nº 2.867 de 03 de maio de 2.022, o subsídio fixo mensal do cargo de médico da rede municipal de assistência a saúde atualmente é de R\$ 16.000,00, contando ainda, com bolsa ajuda de custo no valor de R\$ 1.650,00, com carga horária de 40 horas semanais.

É fato que mesmo com a dobra de jornada, acrescida a remuneração do valor correspondente ao número horas, ainda assim a remuneração dos Técnicos em Nível Superior III - Médicos ficou defasada em relação aos cargos de médicos regulamentados pela Lei nº 2.649/18, recentemente alterada pela Lei nº 2.867/2022.

Vale ressaltar que a função exercida pelos médicos da rede municipal de assistência a saúde, junto as UBS's são as mesmas, tanto para aqueles que obedecem a Lei 1.280/91, quanto para os que obedecem a Lei nº 2.649/18.

É fato que a Lei nº 2.649/18 criou os cargos de médicos, com remuneração fixa em valor superior aquela do cargo de Técnico em Nível Superior III – médico, criados pela Lei nº 1.280/91, a qual estabeleceu a organização dos cargos e vencimentos desta Administração.

Na prática o que ocorre é que os contratados pela Lei nº 2.649/18 possuem remuneração muito superior aos médicos de carreira, concursados pela Lei nº 1.280/91, ainda que optem pela dobra de jornada, para realização das mesmas funções.

Para corrigir a situação, faz-se necessária a possibilidade dos Técnicos em Nível Superior III - médicos, optarem por gratificação em 325% sobre o salário base, quando estiverem realizando as mesmas funções daqueles, junto as Unidades Básicas de Saúde.

Não podemos afastar o cenário atual, que há alta procura por médicos e alta valorização da categoria, os valores de mercado sofreram considerável aumento, sendo evidente está realidade na própria região de saúde. A exemplo, o município de Nova Serrana, a 36 km de Bom Despacho, paga um valor de R\$ 21.000,00 (vinte e um mil reais) para categoria médica, o município de



Prefeitura Municipal de Bom Despacho
Estado de Minas Gerais
Gabinete do Prefeito



Bambuê 18.000,00 (dezoito mil reais) e R\$ 15.310,00 (quinze mil Trezentos e dez reais) o município de São Sebastião do Oeste.

Se considerarmos ainda um celetista nos hospitais, a quantia paga hoje aos Técnicos em Nível Superior III - médicos, não é nada atrativa, até mesmo dentro da própria Administração, eis que existe a disparidade de salários inclusive entre o quadro de servidores.

Com isso, percebe-se que esses profissionais acabam se sentindo desmotivados e pedindo o desligamento.

Portanto faz-se necessária a alteração da lei nº 1.280/91, para possibilitar a correção da defasagem sobre a remuneração, para aqueles Técnicos em Nível Superior III – médicos, que assim optarem, os quais estiverem realizando as mesmas funções junto a equipes de estratégia a saúde da família nas UBS's, de forma que consigamos manter as equipes completas com a finalidade de prestar assistência em 100 % dos casos e com a qualidade que se faz necessária.

Desta forma, atendendo as disposições legais pertinentes, encaminhamos o Projeto de Lei em referência, o qual submetemos à apreciação dos nobres vereadores, solicitando aprovação, na maior urgência possível, uma vez que os objetivos visados pelas alterações legislativas proposta são de interesse público.

Atenciosamente,

BERTOLINO DA
COSTA NETO:
50700553649

Bertolino da Costa Neto
Prefeito Municipal

Assinado digitalmente por BERTOLINO DA COSTA
NETO:50700553649
DN: C=BR, O=ICP-Brasil, OU=Autoridade Certificadora
Razão Brasileira v2, OU=AC SOLUTI, OU=AC SOLUTI
Múltipla, OU=3214516300115, OU=Certificado PF
A3, CN=BERTOLINO DA COSTA NETO:50700553649
Razão: Eu sou o autor deste documento
Localização: sua localização de assinatura aqui
Data: 2022.06.24 16:26:32-03'00'
Foxit PDF Reader Versão: 11.2.1



Prefeitura Municipal de Bom Despacho
Estado de Minas Gerais
Gabinete do Prefeito



Projeto de Lei nº 60/2022

Altera a Lei 1.280/1991, dispondo sobre a possibilidade de gratificação, e dá outras providências.

O Prefeito Municipal de Bom Despacho/MG, no uso de suas atribuições, especialmente o disposto no inciso IV do art. 87, encaminha o presente Projeto de Lei para posterior tramitação legal nessa Egrégia Casa.

Art. 1º O artigo 7º da Lei 1.280, de 5 de março de 1991, fica acrescido com a seguinte redação:

§ 10 Os servidores ocupantes do cargo de Técnico em Nível Superior III – médicos, que cumprem jornada em tempo integral em UBS, farão jus a uma gratificação pelo percentual de 325 % (trezentos e vinte cinco por cento) sobre o seu salário base, desde que exerçam as mesmas funções junto as equipes de estratégia à saúde da família, nas Unidades Básicas de Saúde;

§ 11 A gratificação de que trata o parágrafo anterior tem cunho exclusivamente indenizatório, não havendo incorporação a remuneração do servidor, não gerando qualquer direito de verbas reflexas.

§ 12 Optando o servidor pela gratificação, não gera aquisição de direitos, de forma que, havendo alteração nas funções exercidas pelos Técnicos em Nível Superior III, distinta daquela praticada nas equipes de estratégia à saúde da família, junto as Unidades Básicas de Saúde, terá sua remuneração readequada, sem que reste caracterizada redução salarial;

§ 13 A homologação da opção pela gratificação fixada pelo parágrafo 10º do presente artigo, se sujeita a imperiosa necessidade de atendimento ao interesse público, ficando a critério da Secretaria de Saúde;

§ 14 O servidor optante assinará o Termo de Opção declarando cumprir as condições da presente lei e de sua regulamentação;

§ 15 A opção pela gratificação não produzirá efeitos jurídicos relativos a direitos adquiridos, podendo ser a opção revogada pelo interesse público a critério da administração;

§ 16 Havendo qualquer alteração de função exercida pelos técnicos em nível superior III – Médicos, estes não mais farão jus a gratificação prevista no § 10, devendo retomar a remuneração praticada anteriormente à opção, não gerando assim qualquer aquisição de direitos.;

§ 17 A gratificação estipulada no § 10 não será cumulativa com qualquer outra vantagem, o recebimento da gratificação automaticamente revogará o recebimento de gratificações a outros títulos.

Art. 2º Caberá ao Poder Executivo expedir Decretos para regulamentação desta Lei.

Art. 3º Esta lei entrará em vigor na data de sua publicação, ficando revogadas as



Prefeitura Municipal de Bom Despacho
Estado de Minas Gerais
Gabinete do Prefeito



disposições contrárias

Bom Despacho, 20 de junho de 2.022, 111º ano de emancipação do Município.

BERTOLINO DA COSTA NETO:
50700553649

Assinado digitalmente por BERTOLINO DA COSTA
NETO:50700553649
DN: C=BR, O=ICP-Brasil, OU=Autoridade Certificadora
Raiz Brasileira v2, OU=AC SOLUTI, OU=AC SOLUTI
Multiple, OU=32143183000110, OU=Certificado PF
A3, CN=BERTOLINO DA COSTA NETO:50700553649
Razão: Eu sou o autor deste documento
Localização: sua localização de assinatura aqui
Data: 2022.06.24 16:27:12-03'00'
Foxit PDF Reader Versão: 11.2.1

Bertolino da Costa Neto
Prefeito Municipal



Prefeitura Municipal de Bom Despacho
Estado de Minas Gerais
Gabinete do Prefeito



ANEXO I
DECLARAÇÃO

Declaro, em cumprimento ao inciso II do artigo 16 da Lei Complementar 101, de 04 de maio de 2.000, que as despesas originadas do presente Projeto de Lei, que altera a Lei 1.280/1991 e dispõe sobre a possibilidade de gratificação em 325% do salário base, conforme memória de cálculo exposta no anexo II, está adequado à Lei Orçamentária Anual para o exercício de 2022, sendo alocados recursos suficientes no exercício, levando-se em conta os créditos genéricos e suplementações necessárias através de anulação de saldos de outras despesas, e que o referido projeto é compatível com o Plano Plurianual de Governo e Lei de Diretrizes Orçamentárias.

Declaro também, em cumprimento ao artigo 17, § 2º, da lei complementar 101/2.000, que o presente aumento de despesa não afetará as metas de resultados fiscais propostos para o exercício de 2022, uma vez que o aporte de recursos para a sua manutenção dar-se-á através da redução de outras despesas previstas.

Declaro, por fim, ainda em cumprimento ao artigo 17, §2º, da Lei Complementar 101/2.000, que para os exercícios de 2.023 e 2.024, as despesas decorrentes do presente projeto serão levadas em consideração na elaboração de suas respectivas propostas orçamentárias, de forma a obter o resultado fiscal previsto para os exercícios de 2.023 e 2.024.

Bom Despacho, 20 de junho de 2.022, 111º ano de emancipação do Município.

BERTOLINO DA
COSTA NETO:
50700553649

Assinado digitalmente por BERTOLINO DA COSTA
NETO:50700553649
DN: C=BR, O=ICP-Brasil, OU=Autoridade Certificadora
Raiz Brasileira v2, OU=AC SOLUTI, OU=AC SOLUTI
Múltipla, OU=32143163000110, OU=Certificado PF
A3, CN=BERTOLINO DA COSTA NETO:50700553649
Razão: Eu sou o autor deste documento
Localização: sua localização de assinatura aqui
Data: 2022.06.24 16:27:51 -0300
Foxit PDF Reader Versão: 11.2.1

Bertolino da Costa Neto
Prefeito Municipal



Prefeitura Municipal de Bom Despacho
Estado de Minas Gerais
Gabinete do Prefeito



CERTIDÃO ORÇAMENTÁRIA

Certifico abaixo a dotação orçamentária/2022 da Secretaria Municipal de Saúde, para as despesas decorrentes de futura concessão de gratificação em 325% do salário base, participantes das equipes de estratégia à saúde da família, junto as Unidades Básicas de Saúde, com carga horária de 40 horas semanais:

Dotação:14.002.0010.0301.0047.2122.331901103, Ref. 144/145/146 Fonte:102/155/159

Bom Despacho/MG, 20 de junho de 2.022.

KEILA CRISTIANE COSTA
TEIXEIRA:03526635617

Assinado de forma digital por KEILA
CRISTIANE COSTA
TEIXEIRA:03526635617
Dados: 2022.06.24 10:47:37 -03'00'

Keila Cristiane Costa Teixeira

CRC/MG 078.720/0-4



Prefeitura Municipal de Bom Despacho
Estado de Minas Gerais
Secretaria Municipal de Saúde
Impacto Orçamentário e Financeiro – gratificação em 325% de salário base
Metodologia de Cálculo

Cenário atual 1 – Abono conforme Lei 2625/17		Abono conforme Lei 2625/17 (R\$)	Soma (A + B)	Obrigação Mensal (R\$)	Déficit Atual (R\$)	Provisão para 1/3 de férias e 13º salário	Provisão para obrigação Financeira (13º salário)	Provisão Déficit Atual (13º salário)	Custo mensal Total	Custo total 2022 (Julho a dezembro)	Custo total anual 2024
Médico efetivo	Salário base (A)		12.426,44	2.028,00	384,31	1.377,26		16,00	16.581,24	99.487,43	218.991,72
	3.775,23	8.651,21	12.426,44	2.028,00	384,31	1.377,26		16,00	16.581,24	99.487,43	218.991,72
	3.775,23	8.651,21	12.426,44	2.028,00	384,31	1.377,26		16,00	16.581,24	99.487,43	218.991,72
	3.775,23	8.651,21	12.426,44	2.028,00	384,31	1.377,26		16,00	16.581,24	99.487,43	218.991,72
Rodrigo Rodrigues Borato		9.170,23	12.945,44	2.112,70	400,36	1.374,79		20,43	17.211,77	103.642,60	228.138,08
David de Paula Ribeiro		28.472,63	37.798,32	6.168,69	1.168,97	4.189,51		596,90	50.436,34	302.617,45	666.121,52
Wellington Rafael Alves		11.325,69									

* Não foram incluídos nos cálculos os valores relativos a abono família, quinquênio, ajuda de custos e inabilitidade

* Foi utilizado o índice estimado de 10,06% para correção do salário base nos anos subsequentes.

* Não foram incluídos nos cálculos os valores relativos a abono família, quinquênio, ajuda de custos e inabilitidade

* Foi utilizado o índice estimado de 10,06% para correção do salário base nos anos subsequentes.

Cenário 2 – Gratificação 325% de salário base - Projeto de Lei que acrescenta dispositivos a Lei nº 1.240/91.

Gratificação de 250% sobre o salário base (B)

Salário base (A)

12.269,50

3.715,23

16.044,73

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

3.715,23

16.044,73

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

3.715,23

16.044,73

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

3.715,23

16.044,73

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

3.715,23

16.044,73

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21

1.778,29

2.618,50

496,21