



ESTIMATIVA DO IMPACTO ORÇAMENTÁRIO - FINANCEIRO
PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR 01/2025

Metodologia de Cálculo

Na projeção do aumento das despesas com pessoal da Câmara Municipal, tendo em vista o projeto de Lei Complementar nº 01/2025 que "Modifica dispositivo que menciona da Lei Complementar nº 37, de 21 de setembro de 2015" foi utilizada a seguinte metodologia:

Primeiro Passo: Apurou-se o custo mensal e anual do aumento do percentual da Função Gratificada de Gestor de Contrato, estimando que a alteração na função Especial do Gestor de Contratos prevista no Projeto de Lei Complementar 01/2025 ocorra a partir do mês de fevereiro de 2025.

Para demonstrar o impacto do PLC 01/2025 foi calculada a diferença entre o percentual previsto na Lei Complementar 37/2015 e o percentual mencionado no PLC 01/2025.

Para reajuste do salário base de cálculo da Função Gratificada em 2025, foi utilizado o percentual do IPCA acumulado no exercício de 2024, de 4,83%.

Quadro 1 - IMPACTO 2025

Descrição	Salário Base em 2024	IPCA 2024	Valor do salário base corrigido	Obrigações Patronais no Ano	Valor da Função Gratificada Prevista PLC 01/2025
Valor do salário base de referência para a Função Gratificada	5.443,55	4,83%	5.706,47	não incide na gratificação	3.423,88
Descrição	Salário Base do % da Gratificação	35% (percentual atual previsto LC 37/2015)	60% (percentual PLC 01/2025)	Valor do aumento de despesa com PLC 01/2025	Aumento de despesa com aprovação do PLC 01/2025
Aumento do percentual de 35% para 60% - Gestor de Contrato	5.706,47	1.997,27	3.423,88	1.426,62	17.590,20
Descrição	Salário Base do % da Gratificação	60% (percentual PLC 01/2025)	Valor total anual do dispêndio com a Gratificação de função prevista PLC 01/2025		
valor total da despesa com a gratificação em 2025 (a partir 02/2025)	5.706,47	3.423,88	42.216,49		

Segundo Passo: Apurado o custo total anual da gratificação e da diferença no acréscimo de percentual, em 2025, foi Demonstrado os valores de impacto no exercício de 2026, acrescido da correção da inflação 2025, de 5,08% conforme Boletim Focus BACEN de 17/01/2025.

Quadro 2 - IMPACTO 2026

Descrição	Salário Base previsto de 2025	IPCA 2025	Valor do salário base corrigido	Obrigações Patronais no Ano	Valor da Função Gratificada Prevista PLC 01/2025
Valor do salário base de referência para a Função Gratificada	5.706,47	5,50%	6.020,33	não incide na gratificação	3.612,20

Tânia Aparecida Pereira
Assessoria Financeira e Contábil

Descrição	Salário Base do % da Gratificação	35% (percentual atual previsto LC 37/2015)	60% (percentual PLC 01/2025)	Valor do aumento de despesa com PLC 01/2025	Aumento de despesa com aprovação do PLC 01/2025
Aumento do percentual de 35% para 60% - Gestor de Contrato	6.020,33	2.107,12	3.612,20	1.505,08	18.557,67

Descrição	Salário Base do % da Gratificação	60% (percentual PLC 01/2025)	Valor total anual do dispêndio com a Gratificação de função prevista PLC 01/2025
valor total da despesa com a gratificação em 2026	6.020,33	3.612,20	44.538,40

Terceiro Passo: Apurado o custo total anual da gratificação e da diferença no acréscimo de percentual, em 2026, foi Demonstrado os valores de impacto no exercício de 2027, acrescido da correção da inflação 2026, de 4,10% conforme Boletim Focus BACEN de 17/01/2025.

Quadro 3 - IMPACTO 2027

Descrição	Salário Base previsto em 2026	IPCA 2026	Valor do salário base corrigido	Obrigações Patronais no Ano	Valor da Função Gratificada Prevista PLC 01/2025
Valor do salário base de referência para a Função Gratificada	6.020,33	4,22%	6.274,39	não incide na gratificação	3.764,63
Descrição	Salário Base do % da Gratificação	35% (percentual atual previsto LC 37/2015)	60% (percentual PLC 01/2025)	Valor do aumento de despesa com PLC 01/2025	Aumento de despesa com aprovação do PLC 01/2025
Aumento do percentual de 35% para 60% - Gestor de Contrato	6.274,39	2.196,04	3.764,63	1.568,60	19.340,80

Descrição	Salário Base do % da Gratificação	60% (percentual PLC 01/2025)	Valor total anual do dispêndio com a Gratificação de função prevista PLC 01/2025
valor total da despesa com a gratificação em 2026	6.274,39	3.764,63	46.417,92

Quarto Passo: Apurado o impacto financeiro e orçamentários no exercício que a Lei Complementar entrará em vigor e nos dois exercícios subsequentes, foi demonstrado o impacto do dispêndio pretendido no percentual de gasto com pessoal da Câmara Municipal de Bom Despacho.


Tânia Aparecida Pereira
Assessora Financeira e Contábil



Descrição	Gasto Pessoal Câmara em 30/08/2024	Gasto com Pessoal estimado com aumento de despesa para 2025 com PLC 01/2025 e correção IPCA 2024	Gasto com Pessoal estimado com aumento de despesa para 2026 com PLC 01/2025 e correção IPCA 2025	Gasto com Pessoal estimado com aumento de despesa para 2027 com PLC 01/2025 e correção IPCA 2026
Vencimentos, Vantagens, Outras despesas	3.028.624,71	3.217.123,77	3.394.065,58	3.537.295,15
Obrigações Patronais	832.626,66	872.842,53	920.848,87	959.708,69
Total da Despesa	3.861.251,37	4.089.966,30	4.314.914,45	4.497.003,84
Receita Corrente Líquida	272.384.935,90	285.541.128,30	301.245.890,36	313.958.466,93
% sobre a RCL	1,42%	1,43%	1,43%	1,43%
Impacto calculado SOMENTE do PLC 001/2025			0,01%	

indicação de dotação específica e suficiente para a realização da despesa de acordo com a lei orçamentária anual (LRF, art.16, § 1o, I):

Quadro 5 - Anexo I (Art. 16, Inciso I, Lei 101/2000)

EXISTÊNCIA DE SALDO ORÇAMENTARIO NO EXERCICIO DE 2025		
Valor estimado de gasto anual com pessoal (A)	SALDO DA DOTAÇÃO (B)	Saldo de dotação restante
4.089.966,30	4.890.000,00	800.033,70
CLASSIFICAÇÃO ORÇAMENTARIA		
EXERCICIO	CODIGO DA DOTAÇÃO	NOMENCLATURA
2025	001.01.01.031.0057.2160 - 31901100	Vencimentos e Vant. Fixas - Pessoal Civil

certifico que realizei a adequação do número
do Projeto de Lei complementar e solicito a
junção no processo.

Tânia Aparecida Pereira
Assessora Financeira e Contábil